





Liebe Leserin, lieber Leser

Weshalb so viele Führungskräfte und Manager den Veränderungsbedarf ihrer Unternehmung nicht erkennen oder ganz einfach die Augen davor verschliessen, ist ein Phänomen, welches man mit nachfolgendem Beispiel erklären könnte: **Der Frosch springt aus dem Topf, wenn er in heisses Wasser geworfen wird. Er lässt sich aber kochen, wenn die Wassertemperatur im Topf nur langsam ansteigt ...**

Wie wird Wandel aktiv gesteuert und positiv umgesetzt? Dies lesen Sie im beiliegenden Fachartikel (erschieden in «HR Topics», Jan. 2007).

BplusE Beatrice Erb www.bpluse.ch