

BplusE GmbH

Beratung plus Entwicklung. Plus Mehrwert.



BplusE ist seit mehr als 20 Jahren Ihre verlässliche Partnerin für Career und Skill Empowerment.

Beatrice Erb

Inhaberin BplusE GmbH. Mit über 20 Jahren Erfahrung für Personal- und Organisationsentwicklung im Spannungsfeld Strategie, Struktur und Kultur.

Personalentscheide in Zeiten von Fachkräftemangel

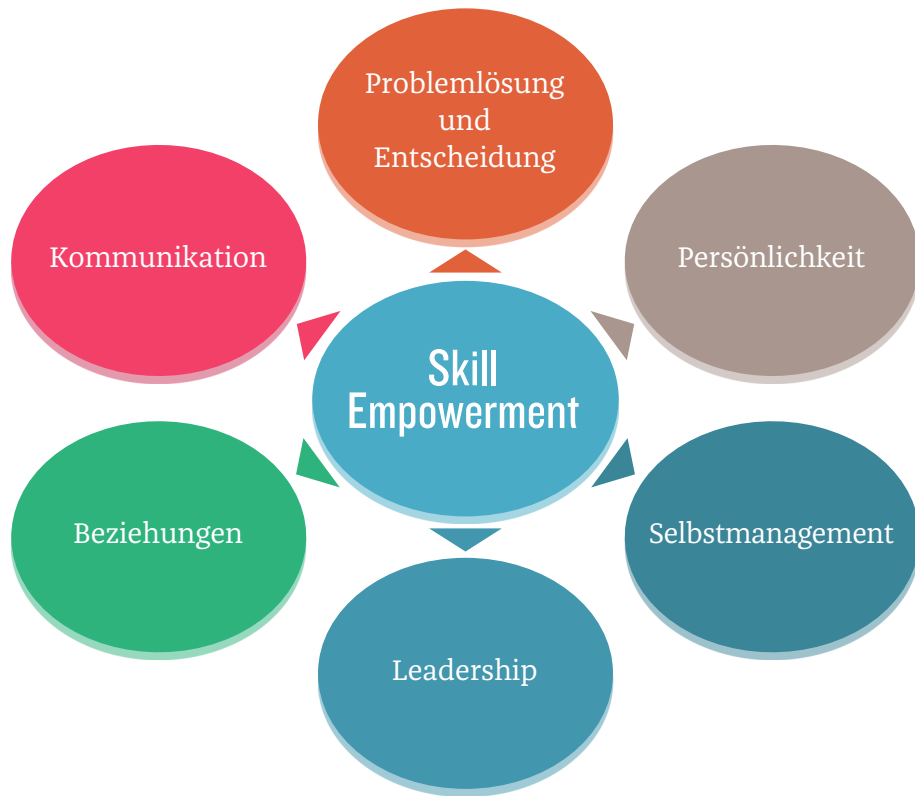
In Zeiten des Fachkräftemangels sind Arbeitgeber mit kreativen Ansätzen in der Selektion eindeutig im Vorteil. Sie entscheiden nicht auf der Basis linearer Lebensläufe, sondern suchen

Mitarbeitende, die Lösungen für die Herausforderungen des Unternehmens bieten können. Das dürfen auch Quereinsteiger oder Wiedereinsteigerinnen sein, denn die Vielfalt macht Teams produktiver. Der Erfolg ist garantiert, wenn bei der Einarbeitung und beim Aufbau von neuen Kompetenzen die sorgfältige Begleitung der neuen Mitarbeitenden im Fokus bleibt.

Fachkompetenz und Selbstwirksamkeit = maximaler Erfolg

Auf welche Fachkompetenzen Sie verzichten können, wie Sie allfällige Lücken schliessen und welche Kompetenzen Sie bei Ihren neuen Mitarbeitenden entwickeln können, entscheiden Sie! Aber

Fachkompetenz ist nicht alles. Immer wichtiger wird es für Unternehmen, den richtigen Rahmen zu schaffen, damit neue Fach- und Führungskräfte Verantwortung für das Unternehmen und für ihr eigenes Wirken übernehmen können. Wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter lernen, wie sie ein optimales Zusammenspiel mit dem Umfeld erreichen, indem sie die eigene Wirksamkeit in Bezug auf Rollen, Aufgaben und Situationen aktiv steuern können, dann werden sie sich viel schneller integrieren und sich auf das Kerngeschäft konzentrieren können.



Entwicklungsfelder sichtbar machen

Hier kommen wir ins Spiel. Wir machen Dimensionen wie Kommunikations- und Führungsqualitäten, Problemlösungskompetenz,

Selbstorganisation, Durchhaltevermögen, Regulation von Emotionen, Rollenklarheit etc. sichtbar. Nach einem halbtägigen Skill Assessment erhalten Sie und Ihre Mitarbeitenden klare Aussagen zu Stärken und Entwicklungsfeldern. Auf der Basis dieser differenzierten Resultate und Empfehlungen können Sie das Onboarding selbst oder gemeinsam mit uns aktiv begleiten. Wir bieten massgeschneiderte Coachings als Begleitung für die ersten 6 bis 12 Monate in der neuen Funktion.

Das zeichnet uns aus:

- Breite Praxiserfahrung, validierte Verfahren und wissenschaftliche Erkenntnisse führen zu einem erfolgreichen Onboarding und einem präventiven Gesundheitsmanagement.
- Das Einbinden der Auftraggebenden schafft hohe Akzeptanz bei allen Beteiligten.
- Je nach Mandatsgrösse und Position involviere ich Kolleginnen und Kollegen. So stehen immer die Besten für Sie im Einsatz.
- So viel Standards wie nötig, so viel Individualisierung wie möglich. Bei BplusE gibt es keine Produkte von der Stange. Denn hier geht es um Sie. Und nicht um andere.

Preise:

Skill Empowerment Assessment: Vorbereitung basierend auf Anforderungsprofilen und Auftragsklärung, Aufsetzen und Durchführen eines halbtägigen Assessments, 4-seitiger Bericht mit Entwicklungsempfehlungen, Feedback an Kandidat/-in CHF 3800.00

Coaching als Begleitung des Onboarding-Prozesses:

5 Termine während 6 Monaten

CHF 2500.00

Kontakt:

Telefon: +41 52 233 74 70

Mobile: +41 79 660 25 17

beatrice.erb@bpluse.ch

www.bpluse.ch

BplusE GmbH. Beratung plus Entwicklung. Plus Mehrwert.

Bahnhofplatz 7, CH-8400 Winterthur

Postadresse: Postfach 1584, CH-8401 Winterthur