

# Referat und Workshop «Sichtwechsel 50plus»

## Neue Perspektiven. Für neue Realitäten.

Einzel- und Doppel-Pack: Sie können das Referat als Einzelanlass oder zusammen mit dem Workshop «Sichtwechsel 50plus» (bitte wenden) buchen. Gleiches gilt für den Workshop. Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme.



### Das Referat.

Die Werbung verehrt sie als Silver Agers, Golden Agers, Mid-Agers und Master Consumers. Sie gelten als kaufkräftig, konsumfreudig und qualitätsbewusst, die über 50-Jährigen.

Und wie sieht es in der Arbeitswelt aus? Wie wird den Seniors begegnet? Wollen junge Führungskräfte ältere Mitarbeiter in ihrem Team? Haben ältere Bewerber die gleichen Chancen, wie ihre jüngeren Mitbewerber? Attestiert man den «Ü50s» Eigenschaften, wie Lernfähigkeit, Dynamik, Offenheit etc.?

Werden wir konkret. Was ist Ihr Erleben von all dem? Welche Erfahrungen haben Sie dazu bisher gemacht? An welche Grenzen sind Sie möglicherweise gestossen?

Es ist Zeit für einen «Sichtwechsel 50plus». Dieses Referat führt Sie zu neuen überraschenden Lösungen. Sie erhalten hochwirksame doch einfach umzusetzende Inputs für den Umgang mit den aktuellen Megatrends der Arbeitswelt.

# Referat und Workshop «Sichtwechsel 50plus»

## Neue Perspektiven. Für neue Realitäten.

Einzel- und Doppel-Pack: Sie können den Workshop als Einzelanlass oder zusammen mit dem Referat «Sichtwechsel 50plus» (bitte wenden) buchen. Gleiches gilt für das Referat. Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme.

### Der Workshop.

Demografische Herausforderungen und akuter Fachkräftemangel treffen sowohl Arbeitgeber wie auch die Arbeitnehmer. Wer ist betroffen von diesen Veränderungen? Die Älteren, die Jüngeren? Kann ein Dialog über die Generationengrenze hinaus Lösungen generieren und einen spürbaren Unterschied erzielen?

Um darauf Antworten zu finden, braucht es neue Perspektiven. Der massgeschneiderte Firmen-Workshop zu Themen wie Generation 50plus, Führen in der Navigationsrolle oder Stärken und Ressourcen der Unterschiedlichkeit nutzen, führt zu überraschenden Einsichten und Denkansätzen für Sie und Ihre Mitarbeitenden.

Gemeinsam beleuchten und entwickeln wir konkrete Massnahmen, finden die passenden Stellhebel, mit denen Sie als Manager, Führungskräfte, Experten und Mitarbeitende das Potenzial der über 50-Jährigen besser involvieren können. Für einen erfolgreichen Umgang mit neuen Realitäten.



### Beatrice Erb.

Die Notwendigkeit für neue und praxisnahe Konzepte im Umgang mit der demografischen Entwicklung und dem Fachkräftemangel verdichtet sich akut. Signale, die sich in meiner täglichen Arbeit in Assessment, Coaching und Unternehmensentwicklung deutlich zeigen. Vor diesem Hintergrund, als ein Lösungsangebot, versteht sich der «Sichtwechsel 50plus». Nutzen Sie meine über 20 Jahre Erfahrung für Ihren Erfolg.